

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, PROVE E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO INDETERMINATO CON CONTRATTO CCNL GAS ACQUA, DI UN IMPIEGATO TECNICO CON COMPETENZE DI TECNICO STRUMENTISTA

Art. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

COGEIDE S.p.A., società per la gestione del servizio idrico integrato (SII) in 15 Comuni della Bassa Pianura Bergamasca seleziona per titoli, prove e colloquio, n.1 impiegato tecnico con competenze di "tecnico strumentista" a tempo pieno indeterminato che, alle dirette dipendenze del responsabile del settore depurazione, sarà chiamato a svolgere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

- Gestione, controllo e taratura, oltre all'eventuale manutenzione e sviluppo, della strumentazione installata presso gli impianti e le infratrutture gestite dalla società, la calendarizzazione e l'esecuzione delle attività di taratura e manutenzione prescritte dalle norme, case produttrici e procedure stabilite;
- Gestione, controllo e taratura, oltre all'eventuale manutenzione e sviluppo, dei moduli di controllo installati presso le attività produttive che recapitano in pubblica fognatura;
- Gestione, aggiornamento e sviluppo dei sistemi scada e TLC in uso per il monitoraggio e l'automazione degli impianti (profibus);
- Gestione e aggiornamento del SW in uso per la gestione del parco strumenti;
- Effettuazione di sopralluoghi, incontri tecnici e prelievo campioni presso le utenze produttive del territorio che recapitano i propri scarichi idrici nelle reti fognarie gestite da Cogeide;
- Aggiornamento anagrafiche delle utenze produttive e assistenza alle attività tecnico-amministrative per la fatturazione del servizio alle utenze produttive;
- Coordinamento e interfacciamento con i fornitori esterni specialistici (strumentisti, elettricisti, laboratori, telecontrolli, etc.) per gli aspetti riguardanti la gestione, manutenzione e taratura della strumentazione installata, comprese le verifiche, il controllo documentale e l'aggiornamento, ai sensi dell'art. 26 dlgs 81/08 e smi, attraverso il SW ed i portali in uso presso la società e relativi adempimenti;
- Redazione dei report e statistiche dei risultati delle prove ed elaborazione degli indicatori delle attività affidate;
- Analisi delle cause di non conformità rilevate nell'ambito delle attività assegnate, valutazione e attuazione degli interventi correttivi necessari;

Sede di Lavoro: Mozzanica (e territorio su cui la società opera)
Inquadramento: impiegato tempo pieno 5 ° livello CCNL dipendenti del settore GAS ACQUA
Retribuzione: € 2.700,00 lordi per 14 mensilità

Art. 2 - REQUISITI E TITOLI MINIMI GENERALI

Per l'ammissione alle selezioni i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti minimi generali:

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o di un paese membro dell'unione Europea; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;

2. Buona conoscenza della lingua italiana;
3. Pieno godimento dei diritti civili e politici e inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione e/o di altre misure;
4. Diploma professionale - o di istruzione secondaria superiore - ad indirizzo elettronico;
5. Consolidata esperienza in attività equivalente a quella richiesta;
6. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
7. Piena idoneità psico-fisica all'impiego, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
8. Età superiore ai 18 anni;
9. Patente B o superiore con almeno 15 punti;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena esclusione, alla scadenza del presente avviso.

L'assenza anche di un solo requisito generale di ammissione sarà motivo di esclusione. La società potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione.

Si precisa inoltre che il dipendente non potrà svolgere attività professionale al di fuori dell'azienda se non preventivamente autorizzato. Qualsiasi attività che comporti un conflitto di interesse, anche solo potenziale, con l'attività svolta da Cogeide non potrà essere autorizzata.

Prima dell'assunzione sarà inoltre valutata l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e amministratori della società.

Art. 3 - CARATTERISTICHE PERSONALI

La figura ricercata dovrà possedere:

- capacità di lavorare sia in team che in autonomia
- elevate capacità di problem solving
- buone doti relazionali
- disponibilità a lavorare per obiettivi con flessibilità, dinamicità, massima professionalità, riservatezza;
- disponibilità a muoversi sul territorio provinciale;

Art. 4 - REQUISITI PREFERENZIALI DI MERITO

I requisiti preferenziali di merito, che formeranno oggetto di valutazione sono:

1. esperienza pregressa nelle attività oggetto di selezione del presente bando superiore ai 5 anni **(20 punti)**;
2. esperienza pregressa nelle attività oggetto di selezione per conto di gestori del SII o di primari fornitori di tale settore, con specifico riferimento a strumentazione di processo, di misura analitica e/o di controllo **(20 punti)**;
3. esito colloquio con la società UMANA, che coadiuverà Cogeide SpA nelle attività di selezione **(20 punti)**.

Art. 5 - Domanda di partecipazione - termini e modalità.

1) La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (Allegato A) e che ne forma parte integrante, dovrà essere **firmata in originale** senza autentica (oppure, firmata digitalmente qualora trasmessa via mail) e pervenire, via mail o recapitata in busta chiusa, **entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 08 aprile 2021** alla società UMANA SPA, che coadiuverà Cogeide SpA nelle attività di selezione, al seguente indirizzo:

UMANA SPA – Filiale Romano di Lombardia

Via del Commercio 44

24058 Romano di Lombardia (BG)

tel. 0363.902287 - mail: informl@umana.it

orari: da lunedì a venerdì: 9.00-13.00 / 14.00-18.00

Inoltre:

- **nel caso di recapito in busta chiusa, sulla stessa dovrà essere riportata la seguente dicitura:** “SELEZIONE PER L’ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO INDETERMINATO CON CONTRATTO CCNL GAS ACQUA, DI UN IMPIEGATO TECNICO CON COMPETENZE DI TECNICO STRUMENTISTA”
 - **nel caso di recapito della domanda via mail, nell’oggetto di quest’ultima dovrà essere indicata la medesima dicitura:** “SELEZIONE PER L’ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO INDETERMINATO CON CONTRATTO CCNL GAS ACQUA, DI UN IMPIEGATO TECNICO CON COMPETENZE DI TECNICO STRUMENTISTA”.
- 2) Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum in formato europeo** esplicitante nel dettaglio le competenze, le capacità, le esperienze lavorative / professionali con le relative durate e gli altri titoli da valutare.
- 3) La domanda dovrà inoltre essere corredata da copia di un valido documento di riconoscimento, da un elenco dettagliato e dai documenti attestanti i requisiti preferenziali di cui al precedente art.4, oltre che da eventuali ulteriori elementi o titoli ritenuti utili per la selezione e attinenti all’oggetto della selezione.**

Si precisa che le date, gli orari e sede del colloquio saranno comunicati ai candidati tramite posta elettronica che dovrà essere espressamente indicata nella domanda di partecipazione.

Ogni eventuale variazione di indirizzo o recapito intervenuta dopo la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalata ad UMANA SpA che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

Si precisa inoltre che UMANA S.p.A. e Cogeide S.p.A.:

- declinano ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi, per il mancato recapito delle comunicazioni a causa dell'inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del candidato oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a caso fortuito o forza maggiore. Non

verranno prese in considerazione e conseguentemente valutate le istanze pervenute oltre il termine sopra indicato o presentate con modalità diverse.

- si riservano in ogni momento la facoltà di procedere a idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive e degli atti presentati dai candidati.

Art. 6 - Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 5;
- l' incompleta, errata o mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa;
- la mancanza dei requisiti generali di ammissione, previsti all'art. 2 del presente avviso;
- la mancanza dei dati/documenti richiesti nel modello di domanda.

Art. 7 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà composta da membri della società, ovvero da soggetti estranei alla stessa, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 8 Modalità di svolgimento della selezione e criteri di valutazione

La selezione avverrà attraverso l'attribuzione dei seguenti punteggi:

1) Un punteggio tra 0 e 60 punti sulla base degli elementi e requisiti di cui all'art. 4, attribuito da UMANA a tutti i candidati in possesso dei requisiti minimi per l'ammissione.

Tale valutazione determinerà l'individuazione di un gruppo ristretto di candidati ritenuti più idonei (max 3) che abbiano conseguito una valutazione minima di 36/60, da sottoporre alla successiva fase di selezione che sarà curata direttamente da COGEIDE e che si baserà sull'attribuzione di un punteggio così composto:

2) Un punteggio tra 0 e 20 punti da determinarsi sulla base di prova scritta attraverso la somministrazione di un questionario a risposta multipla sulle seguenti materie:

- normativa in materia di sicurezza sul lavoro (Dlgs 81/2008),
- strumentazioni, tecniche e principi di misura e di validazione dei dati;

Stante l'attuale situazione connessa al COVID-19 tale prova, a discrezione di Cogeide, potrà essere svolta secondo una delle seguenti modalità:

- in presenza presso gli uffici della società;
- attraverso collegamento con piattaforma multimediale;
- inglobandola nel colloquio di cui al successivo punto 3)

3) Un punteggio tra 0 e 20 punti (tra 0 e 40, qualora comprensivo del punteggio relativo al precedente punto 2) attribuito ad un breve colloquio sulle materie di selezione ed eventuale breve prova pratica di taratura di uno strumento.

Il candidato che avrà conseguito il maggior punteggio, come somma dei punteggi di cui ai tre punti precedenti, risulterà vincitore.

COGEIDE procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro entro 30 giorni dalla conclusione delle operazioni di selezione.

Qualora COGEIDE, tenuto conto del profilo professionale sopra indicato, ritenga a suo insindacabile giudizio che nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico, la selezione verrà dichiarata senza esito e potrà essere indetto un nuovo avviso o adottata una diversa procedura di reclutamento.

Art. 9 Contratto di lavoro e trattamento economico

Il contratto individuale di lavoro verrà stipulato a tempo pieno indeterminato. E' previsto un periodo di prova così come previsto dal Contratto CCNL GAS ACQUA.

La stipula è subordinata al superamento con esito positivo della visita medica di idoneità alla mansione.

Art. 10 Trattamento dati personali

Ai sensi del GDPR UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti per le finalità di gestione della selezione.

Art. 11 Pubblicità

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito aziendale www.cogeide.it e viene trasmesso alla società UMANA per quanto di competenza.

Art. 12 Responsabile del procedimento

Si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è l'ing. Carlo Marchesi di Cogeide SpA.

Art. 13 Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia.

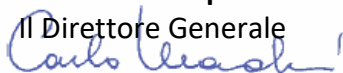
COGEIDE si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente avviso o interromperne le procedure di espletamento in qualsiasi momento senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa di risarcimento.

Per eventuali controversie in esito al presente avviso, si dichiara competente il Foro Bergamo.

Mozzanica, 16 marzo 2021

COGEIDE S.p.A.

Il Direttore Generale



Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE (in carta semplice)

Spett.
COGEIDE S.p.A.
Via Crema SN
24050 MOZZANICA (BG)

OGGETTO: selezione, per assunzione a tempo pieno indeterminato con contratto CCNL GAS-ACQUA, di un impiegato tecnico con competenze di tecnico strumentista

Il sottoscritto _____ nato a _____ (___) il _____
residente a _____ (___) in Via _____ n _____
CAP _____ C.F. _____ tel. _____ mail _____
eventuale diverso recapito per comunicazioni se diverso dalla residenza _____

Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, se cittadini italiani _____

CHIEDE

di essere ammesso all'**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, PROVE E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO INDETERMINATO CON CONTRATTO CCNL GAS ACQUA, DI UN IMPIEGATO TECNICO CON COMPETENZE DI TECNICO STRUMENTISTA**

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazione mendace e falsità in atti, dichiara:

a) di essere in possesso della cittadinanza italiana;

1. cittadino appartenente a uno dei paesi membri dell'Unione Europea

SOLO PER I CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA

- di essere cittadino _____
- di godere dei diritti civili e politici dello stato di _____
- di essere in possesso degli altri requisiti previsti dal bando per gli altri cittadini della Repubblica
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana

2. cittadino appartenente a paese extracomunitario e in possesso di regolare permesso di soggiorno

SOLO PER I CITTADINI DEI PAESI EXTRACOMUNITARI

- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art.7 della legge 6.8.2013 in quanto _____
- di essere in possesso dei requisiti sostitutivi previsti dall'art.9 della Legge 39/1990
- di essere cittadino _____
- di godere dei diritti civili e politici dello stato di _____
- di essere in possesso degli altri requisiti previsti dal bando per gli altri cittadini della Repubblica
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana

- b) il pieno godimento dei diritti civili e politici e l'inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- c) di possedere il seguente titolo di studio _____ conseguito nell'anno _____ presso _____ di _____ con una votazione di _____ su _____
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o altro Stato dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174;
- e) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- f) di avere ottima conoscenza della lingua italiana;
- g) l'inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- h) di aver maturato una consolidata esperienza di almeno 5 anni in posizioni equivalenti a quella richiesta per conto di gestori del SII o di primari fornitori in tale ambito relativamente a strumentazione di processo, misura analitica e /o di controllo;

AZIENDA	RUOLO	ATTIVITA' SVOLTA	DAL	AL

- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- j) di avere l'idoneità fisica all'impiego, compresa l'assenza di allergie a sostanze chimiche e/o punture di insetti;
- k) di avere compiuto i 18 anni;
- l) di essere in possesso di patente di guida B o superiore con almeno 15 punti;
- m) di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
- n) di autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità legate alla procedura concorsuale, ai sensi del GDPR UE 2016/679 e s.m.i.;
- o) che tutte le informazioni contenute nel curriculum allegato sono veritiere.

Prima dell'assunzione sarà inoltre valutata l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e amministratori della società.

Il sottoscritto dichiara altresì (barrare l'opzione che interessa):

- l'inesistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e/o amministratori della società.
 - l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e/o amministratori della società e più precisamente (specificare):
- _____
- _____

Il sottoscritto chiede che ogni eventuale comunicazione sia trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica:

Data _____

Firma _____

Documentazione da allegare:

- Curriculum formativo e professionale aggiornato (in formato europeo) datato e firmato;
- Fotocopia documento di identità in corso di validità;
- Elenco dettagliato degli elementi e relativi documenti di cui all'art.4;
- Titoli di studio o relative autocertificazioni;
- Eventuali ulteriori elementi o titoli ritenuti utili per la selezione e attinenti all'oggetto della selezione.