

**AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI PROVE E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO DETERMINATO PER LA DURATA DI UN ANNO, CON EVENTUALE TRASFORMAZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO, CON CCNL GAS ACQUA, DI UN OPERAIO IDRAULICO ADDETTO ALLE RETI IDRICHE E FOGNARIE**

**Art. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

COGEIDE S.p.A., gestore del ciclo idrico integrato in 15 Comuni della Bassa Pianura Bergamasca (100.000 abitanti serviti circa) seleziona, per titoli prove e colloquio, **N.1 operaio idraulico a tempo pieno determinato per la durata di un anno, con eventuale trasformazione a tempo pieno indeterminato, con CCNL Gas Acqua**, per la gestione e manutenzione delle reti idriche e fognarie, e relativi impianti ed infrastrutture, in capo alla società. L'attività, da svolgersi alle dirette dipendenze del responsabile del servizio comprenderà, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- accessi ed eventuali interventi su reti, impianti e infrastrutture relativi ai servizi acquedotto e fognatura (anche attraverso l'eventuale apertura di pozzetti, serbatoi, camerette, ecc.) per attività quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: controlli, verifiche, manovre, manutenzioni, pulizie, riparazioni, rilievi, tarature, prelievo campioni, assistenza imprese, letture contatori, ecc.;
- accessi, sopralluoghi, verifiche ed eventuali interventi presso l'utenza finale per attività quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: preventivi, controlli, rilievi, riparazioni, lettura e sostituzione contatori d'utenza, prelievo campioni, assistenza alle imprese, ecc.;
- coordinamento ed interfacciamento con le imprese incaricate da COGEIDE per la gestione, manutenzione, rinnovo/potenziamento reti, impianti e infrastrutture (imprese edili, idrauliche, elettriche, spurghisti, ecc.);
- compilazione rapporti di intervento e/o dati rilevati ed interfacciamento con il call center aziendale;
- servizi di reperibilità e pronto intervento al di fuori del normale orario di lavoro secondo la programmazione aziendale e le modalità previste dal CCNL.

**Sede di Lavoro:** Mozzanica (e territorio in cui opera la società)

**Inquadramento:** operaio

**Livello:** da definire in fase di assunzione, commisurato alle caratteristiche professionali del candidato, comunque NON INFERIORE al 3 ° Livello del CCNL del settore GAS ACQUA;

**Retribuzione:** da definire in fase di assunzione, commisurata alle caratteristiche professionali del candidato, comunque NON INFERIORE a € 2.062,61 lordi per 14 mensilità.

**Art. 2 - REQUISITI E TITOLI MINIMI GENERALI**

**Per l'ammissione alle selezioni i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi generali:**

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o di un paese membro dell'unione Europea; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) Buona conoscenza della lingua italiana;
- c) Pieno godimento dei diritti civili e politici e inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione e/o di altre misure;
- d) Diploma di scuola media inferiore;
- e) Esperienza, almeno biennale, nella realizzazione, manutenzione, gestione di impianti industriali (idraulici, termici, elettrici, chimici e/o meccanici);
- f) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per avere conseguito

l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

- g) Piena idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni di cui al presente bando accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
- h) Età superiore ai 18 anni;
- i) Patente B o superiore con almeno 15 punti;

**Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del presente avviso.**

L'assenza anche di un solo requisito generale di ammissione sarà motivo di esclusione. La società potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione.

Si precisa inoltre che il dipendente non potrà svolgere attività professionale al di fuori dell'azienda se non preventivamente autorizzato. Qualsiasi attività che comporti un conflitto di interesse, anche solo potenziale, con l'attività svolta da Cogeide non potrà essere autorizzata.

Prima dell'assunzione sarà inoltre valutata l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e amministratori della società.

### Art. 3 - CARATTERISTICHE PERSONALI

La figura ricercata dovrà assicurare capacità di:

- esprimersi con chiarezza ed efficacia utilizzando il linguaggio verbale rispetto alle diverse finalità della comunicazione ed a seconda del contesto;
- problem solving, attraverso l'individuazione e la comprensione degli aspetti essenziali dei problemi per definirne le priorità ed arrivare in tempi congrui ad una soluzione efficace;
- prestare attenzione all'ordine e qualità del lavoro, effettuando regolarmente verifiche su quanto svolto per prevenire errori e garantire il rispetto di un buon livello dei risultati finali;
- costruire, riparare e mantenere con materiali e strumenti attraverso l'uso delle mani;
- collaborare e cooperare per il raggiungimento di obiettivi comuni;
- assicurare la disponibilità a prestare servizio di reperibilità ed a muoversi sull'intero territorio servito da Cogeide.

### Art. 4 - REQUISITI PREFERENZIALI DI MERITO

**I requisiti preferenziali di merito che formeranno oggetto di valutazione per complessivi di 50 punti massimi, sono:**

| REQUISITI                                                                                                                                                                                       | punti       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1 Esperienza aggiuntiva rispetto a quella minima di cui al punto 2, nella realizzazione, manutenzione e gestione di impianti industriali (idraulici, termici, elettrici, chimici e/o meccanici) | 30,0        |
| 2 Titolo di studio ad indirizzo tecnico industriale superiore a quello previsto all'art. 2 del bando                                                                                            | 10,0        |
| 3 Capacità di problem solving, organizzative e coordinamento, desumibili da precedenti attività svolte                                                                                          | 5,0         |
| 4 patentino per saldatori in acciaio/pead                                                                                                                                                       | 2,0         |
| 5 abilitazione ai lavori in luoghi confinati / lavori in quota                                                                                                                                  | 1,5         |
| 6 abilitazione interventi elettrici PEI/PAV/PES                                                                                                                                                 | 1,5         |
|                                                                                                                                                                                                 | <b>50,0</b> |

#### Art. 5 - Domanda di partecipazione - termini e modalità.

1) **La domanda di partecipazione**, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato (**Allegato A**) **dovrà essere firmata e pervenire**, via mail o busta chiusa, **entro le ore 12.00 del giorno 29 gennaio 2025 a:**

**COGEIDE SPA**

**Via Crema SN**

**24050 MOZZANICA (BG)**

tel. 0363.828007 - mail: [info@cogeide.it](mailto:info@cogeide.it)

orari: da lunedì a venerdì: 9.00-12.30 / 14.30-17.00

**Inoltre:**

- **nel caso di recapito in busta chiusa, sulla stessa dovrà essere riportata la seguente dicitura: “SELEZIONE PER L’ASSUNZIONE DI UN OPERAIO IDRAULICO”**
- **nel caso di recapito della domanda via mail, nell’oggetto di quest’ultima dovrà essere indicata la medesima dicitura: “SELEZIONE PER L’ASSUNZIONE DI UN OPERAIO IDRAULICO”**

2) **Alla domanda dovranno essere allegati:**

- **un curriculum vitae in formato europeo** esplicitante nel dettaglio l'esperienza professionale, le competenze, le capacità e gli altri titoli da valutare;
- **copia di documento di riconoscimento** in corso di validità
- **elenco dettagliato e documenti attestanti i requisiti preferenziali di cui al precedente art.4**, oltre che da eventuali ulteriori elementi o titoli ritenuti utili per la selezione e attinenti all’oggetto della selezione.

**Le date, gli orari e la sede del colloquio/prova pratica saranno comunicati ai candidati telefonicamente o all’indirizzo di posta elettronica espressamente indicato nella domanda di partecipazione.**

Ogni eventuale variazione di indirizzo o recapito intervenuta dopo la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalata a COGEIDE SpA che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

Si precisa inoltre che Cogeide S.p.A.:

- **declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi, per il mancato recapito delle comunicazioni per l'inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del candidato o per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a caso fortuito o forza maggiore. Non saranno prese in considerazione istanze pervenute oltre il termine sopra indicato o presentate con modalità diverse.**
- **si riserva in ogni momento la facoltà di procedere ad idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive e degli atti presentati dai candidati.**

#### Art. 6 - Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

- **l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 5;**

- l'incompleta, errata o mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancanza dei requisiti generali di ammissione previsti all'art. 2 del presente avviso;
- la mancanza dei dati/documenti richiesti nel modello di domanda;

#### **Art. 7 Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà composta da membri della società, ovvero soggetti estranei alla stessa, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

#### **Art. 8 Modalità di svolgimento della selezione e criteri di valutazione**

La selezione avverrà attraverso l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- 1) Un punteggio tra 0 e 50 punti in base agli elementi e requisiti di cui all'art. 4, attribuito a tutti i candidati in possesso dei requisiti minimi per l'ammissione.**  
Tale valutazione determinerà l'individuazione di un gruppo ristretto di candidati ritenuti più idonei (max 3) che abbiano conseguito una valutazione minima di 30/50, da sottoporre a successiva fase di selezione che sarà curata direttamente da COGEIDE e che si baserà sull'attribuzione di un punteggio così composto:
- 2) Un punteggio tra 0 e 25 punti sulla base di una prova scritta costituita da un questionario a risposta multipla sulle seguenti materie:**
  - normativa di settore, con particolare riferimento a quella di sicurezza (DLgs 81/2008 e smi);
  - principi di funzionamento e grandezze relative alle reti ed agli impianti idrici
- 3) Un punteggio tra 0 e 25 punti sulla base di colloquio sulle materie di selezione ed eventuale breve prova pratica idraulica.**

Il candidato che avrà conseguito il maggior punteggio come somma dei punteggi di cui ai tre punti precedenti, risulterà vincitore. COGEIDE procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro entro 30 giorni dalla conclusione delle operazioni di selezione.

**Qualora COGEIDE, tenuto conto del profilo professionale sopra indicato, ritenga a suo insindacabile giudizio che nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico, la selezione verrà dichiarata senza esito e potrà essere indetto un nuovo avviso o adottata una diversa procedura di reclutamento.**

#### **Art. 9 Contratto di lavoro e trattamento economico**

Il contratto di lavoro verrà stipulato a tempo pieno determinato per la durata di un anno, con eventuale successiva trasformazione a tempo pieno indeterminato. E' previsto un periodo di prova come previsto dal Contratto CCNL GAS ACQUA/norme vigenti. La forma contrattuale di inserimento, il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno definiti in relazione alle caratteristiche professionali del candidato/a. La stipula del contratto di lavoro è subordinata al superamento con esito positivo della visita medica e di piena idoneità alla mansione.

#### **Art. 10 Trattamento dati personali**

Ai sensi del GDPR UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti per le finalità della selezione.

#### **Art. 11 Pubblicità**

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito aziendale [www.cogeide.it](http://www.cogeide.it).

#### **Art. 12 Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Sig. Carlo Marchesi di Cogeide SpA.

#### **Art. 13 Disposizioni finali**

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia. COGEIDE si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente avviso o interromperne le procedure di espletamento in qualsiasi momento senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa di risarcimento. Per eventuali controversie in esito al presente avviso, si dichiara competente il Foro Bergamo.

Mozzanica, 13 gennaio 2025

**COGEIDE S.p.A.**

Il Direttore Generale

