

	POLITICA INTEGRATA	Periodo 2025 ÷ 2027
		Pagina: 1 di 3

Mozzanica (BG), 20/01/2025

COGEIDE S.p.A. considera di fondamentale importanza – nell’implementazione delle proprie strategie aziendali – la qualità del servizio, la soddisfazione degli stakeholder, la cura del benessere dei dipendenti e dei collaboratori, la salvaguardia ed il rispetto dell’ambiente, della sicurezza e della salute dei lavoratori, al punto da tradurre questi principi in una vera e propria filosofia aziendale. Tale approccio ha portato l’Organizzazione all’ottenimento delle certificazioni **ISO 9001 Sistema di Gestione per la Qualità** nel 2009, **ISO 45001 Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori** nel 2019 (come OHSAS 18001 nel 2010), **ISO 14001 Sistema di Gestione Ambientale** nel 2011 ed al loro continuo miglioramento.

Queste certificazioni si traducono nella gestione di un **Sistema Integrato** che viene considerato presupposto imprescindibile e strategico per il perseguimento della mission aziendale:

“Raggiungere la massima affidabilità nell’erogazione del Servizio Idrico Integrato”.

Tale Sistema Integrato comprende non solo le norme volontarie ma anche la legislazione cogente – con particolare attenzione ai requisiti del D. Lgs. 231/2001 (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche), del D. Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR), della normativa ADR, della normativa in materia di sicurezza alimentare (HACCP) relativamente alla gestione delle cassette dell’acqua – e viene utilizzato come strumento di controllo e di governo aziendale.

Per garantire il perseguimento della propria mission, COGEIDE analizza dinamicamente il proprio contesto, individuando i fattori interni ed esterni determinanti per il raggiungimento dei propri obiettivi strategici e dei risultati attesi dal Sistema di Gestione Integrato. COGEIDE adotta, inoltre, un approccio orientato alla gestione del rischio e si propone di mettere in atto le adeguate azioni per affrontare rischi ed opportunità per ogni obiettivo e processo aziendale identificato nel Sistema; per il periodo di riferimento gli obiettivi del sistema integrato sono individuabili nel documento MO-6.2-01.

La presente Politica, in coerenza con la mission ed i valori aziendali, si fonda su un insieme di principi ai quali devono fare riferimento strategie ed obiettivi, e a cui i dipendenti ed i fornitori devono strettamente attenersi nell’espletamento delle loro mansioni e attività:

Miglioramento Continuo e Prevenzione

L’Azienda si impegna a:

- creare valore, garantendo una crescita profittevole per la società in relazione alle tariffe applicate, di tipo “regolato”;
- ricercare la promozione di uno sviluppo sostenibile in ottica economica, ambientale e sociale;
- definire obiettivi e traguardi misurabili, in uno sforzo continuo di monitoraggio e miglioramento, soppesando ogni azione e decisione presa anche in termini di impatti su qualità, ambiente, salute e sicurezza, privacy e sicurezza alimentare;
- analizzare periodicamente le attività aziendali, per individuarne requisiti significativi e risorse adeguate;
- coinvolgere tutto il personale ed i fornitori nel raggiungimento degli obiettivi prefissati;

	<h2>POLITICA INTEGRATA</h2>	Periodo 2025 ÷ 2027
		Pagina: 2 di 3

- creare una “Cultura della Sicurezza”, che promuova la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nonché dei fornitori nell’individuazione ed eliminazione dei pericoli, nella gestione e riduzione dei rischi e nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- promuovere l’autonomia delle persone, la collaborazione tra loro e le opportunità di crescita personale e professionale, evitando ogni forma di discriminazione;
- migliorare costantemente le condizioni di sicurezza e salute dei propri lavoratori attraverso un’attenta valutazione dei rischi, l’adozione di corrette misure di emergenza, di prevenzione e protezione dai rischi per la sicurezza, la salute e l’ambiente e la regolare manutenzione di attrezzature, macchine ed impianti;
- valutare il contesto in merito ai cambiamenti climatici stimandone i possibili rischi e riducendo il più possibile l’impatto aziendale, garantendo la protezione dell’ambiente, inclusa la prevenzione dell’inquinamento;
- valutare procedure e soluzioni volte a garantire la continuità e il mantenimento delle funzioni vitali del servizio essenziale erogato da Cogeide;
- monitorare gli aspetti ambientali (in particolare qualità dello scarico idrico, produzione di rifiuti da depurazione, impiego di flocculanti, emissioni in atmosfera e maleodoranze);
- ridurre i costi della Non Qualità (anche ambientale) attraverso adeguate azioni correttive;
- garantire agli utenti un’efficace ed efficiente erogazione dei servizi, con particolare attenzione alle persone con disabilità;
- valutare procedure e soluzioni tecnologiche rispetto alla cybersecurity;
- migliorare la qualità dell’acqua erogata agli utenti;
- migliorare la qualità dell’acqua depurata.

Cogeide, inoltre, promuove e facilita lo sviluppo degli insediamenti produttivi che scaricano le loro acque reflue in pubblica fognatura nel territorio servito, nel rispetto delle leggi e delle norme, della tutela dell’ambiente e del corretto funzionamento dell’impianto di depurazione.

Legislazione e Normativa

Amministratori, Direzione e personale di ogni ordine e grado sono tenuti (ciascuno collaborando per quanto di competenza) all’applicazione puntuale delle regole stabilite dalla legislazione, dalla normativa, dalle procedure aziendali, dal Codice Etico e da eventuali accordi, in ogni luogo di lavoro in cui operino sia addetti COGEIDE S.p.A., sia addetti per conto di COGEIDE S.p.A.

Relativamente alla gestione delle **Responsabilità Amministrative** e alla gestione degli adempimenti della **Privacy**, l’Azienda si impegna a eseguire attività di prevenzione dal mobbing e da ogni forma di violenza nei luoghi di lavoro, oltre che di formazione/informazione per la salvaguardia e la gestione dei dati personali e dei dati aziendali.

Documentazione

L’Azienda si prefigge di documentare con procedure, istruzioni e modulistica il Sistema Integrato, nel suo percorso di sviluppo e nella sua evoluzione, procedendo al costante monitoraggio e, all’occorrenza, all’aggiornamento ed alla tempestiva divulgazione delle stesse procedure.

	POLITICA INTEGRATA	Periodo 2025 ÷ 2027
		Pagina: 3 di 3

Formazione e Coinvolgimento del Personale

L'Azienda predispose e attua un programma di informazione/formazione/addestramento a tutto il personale, al fine di assicurarne la corresponsabilizzazione e la piena condivisione in termini di obiettivi aziendali, aspetti della qualità, senso di responsabilità verso l'ambiente e la salute e sicurezza propria e dei colleghi, mantenimento e sviluppo di condizioni di lavoro ordinate e sicure.

A tal proposito, nessun dipendente della COGEIDE S.p.A. sarà mai discriminato per aver segnalato situazioni di rischio e incidenti per la sicurezza e la salute e/o episodi reali o potenziali di inquinamento ambientale.

Scelta Fornitori

L'Azienda seleziona fornitori, appaltatori e collaboratori qualificati, richiedendo loro di condividere e di rispettare i principi della presente politica, di adottare le procedure di qualità, sicurezza e salute, ambiente, di mantenere comportamenti adeguati e coerenti con gli obiettivi stabiliti da COGEIDE S.p.A. e con quanto previsto da D. Lgs. 196/2003 e Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR), D. Lgs. 231/2001, MOG e Codice Etico, dalla normativa ADR (con particolare attenzione alle attività di trasporto, carico e scarico di merci pericolose) e normativa in materia di sicurezza alimentare (HACCP) relativamente alla gestione delle cassette dell'acqua.

Processi Tecnologici e Lavorazioni

L'Azienda valuta costantemente la corretta applicazione dei processi tecnologici e delle lavorazioni presenti nell'attività di COGEIDE S.p.A., allo scopo di individuare eventuali punti di debolezza, di miglioramento e/o di innovazione ai fini della sicurezza e salute per l'integrità fisica e morale dei lavoratori, della tutela ambientale e degli utenti finali.

COGEIDE S.p.A. si propone di raggiungere gli obiettivi di cui sopra attraverso:

- un piano continuo di formazione dei dipendenti riguardante le tematiche Qualità, Sicurezza e Salute, Ambiente, nonché le prescrizioni del D. Lgs. 231/2001, del D. Lgs. 196/2003 e Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR), della normativa ADR e della normativa in materia di sicurezza alimentare (HACCP);
- l'impiego di un efficace sistema di comunicazione d'impresa, per assicurare il trasferimento dell'informazione e dei valori a tutte le persone coinvolte nelle attività aziendali;
- la disponibilità adeguata di risorse umane, tecniche e finanziarie;
- la definizione chiara e precisa di ruoli, compiti e responsabilità relativi a Qualità, Sicurezza e Salute, Ambiente, D. Lgs. 231/2001, D. Lgs. 196/2003 e Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e cybersecurity, normativa ADR e normativa in materia di sicurezza alimentare (HACCP).

La Direzione, il Responsabile del Sistema Integrato, Responsabili di Funzione e Preposti rivestono un ruolo chiave per l'applicazione del Sistema in tutte le attività e le lavorazioni aziendali, all'interno ed all'esterno dello stabilimento. La Direzione, inoltre, attraverso i riesami e gli audit interni, assicura e verifica che la Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione, consentendo i continui e necessari interventi migliorativi.

IL DIRETTORE


 Ing. Carlo Marchesi

IL PRESIDENTE


 Dott. Danilo Zendra