

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI, PROVE E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO DETERMINATO PER LA DURATA DI UN ANNO, CON EVENTUALE TRASFORMAZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO, CON CONTRATTO CCNL GAS ACQUA, DI UN TECNICO AMBIENTALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE ACQUE DI SCARICO DEGLI INSEDIAMENTI PRODUTTIVI

Art. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

COGEIDE S.p.A., società per la gestione del servizio idrico integrato (SII) in 15 Comuni della Bassa Pianura Bergamasca seleziona per titoli, prove e colloquio, **n.1 tecnico ambientale** che, alle dirette dipendenze del Responsabile del Settore, sarà chiamato a svolgere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

- gestione documentazione e procedure relative agli scarichi delle acque reflue/prime piogge provenienti dagli insediamenti produttivi, sulla base dell'analisi dei processi produttivi e delle normative di settore;
- predisposizione pareri tecnici per le autorità preposte al rilascio delle autorizzazioni allo scarico;
- gestione dei rapporti con i titolari degli scarichi autorizzati/da autorizzare e loro consulenti;
- gestione dei risultati dei controlli analitici effettuati sugli insediamenti produttivi collegati alla fognatura;
- aggiornamento anagrafiche e determinazione dei corrispettivi dei servizi di fognatura e depurazione degli insediamenti produttivi ai sensi della vigente normativa ARERA e dei regolamenti d'Ambito, ivi compresa l'attività di verifica e riscontro a richieste di informazioni, rettifiche fatturazione e reclami;
- supporto tecnico e normativo alle aree aziendali in materia di acque di scarico da insediamenti produttivi;
- gestione delle relazioni con enti, ivi compresi quelli con funzione di vigilanza e controllo, in materia di acque di scarico da insediamenti produttivi.
- effettuazione di sopralluoghi, verifiche e campionamenti presso le utenze produttive del territorio che recapitano i propri scarichi idrici nelle reti fognarie;
- redazione documenti per il rinnovo autorizzativo degli scarichi;
- interfacciamento con i laboratori esterni di cui la società si avvale per tutti gli aspetti riguardanti il campionamento, la raccolta e la conservazione dei campioni, il loro recapito, l'analisi e la valutazione dei risultati analitici, ecc.;
- eventuale esecuzione analisi tramite laboratorio interno Cogeide con la strumentazione e kit in uso;

Sede di Lavoro:	Mozzanica e territorio su cui opera la società
Inquadramento:	Contratto di lavoro subordinato a tempo pieno determinato
Livello:	da definire in fase di assunzione, commisurato alle caratteristiche professionali del candidato e comunque NON INFERIORE al 4° Livello del CCNL del settore GAS ACQUA;
Retribuzione:	da definire in fase di assunzione, commisurata alle caratteristiche professionali del candidato, comunque NON INFERIORE a € 32.020= lordi per 14 mensilità, oltre a indennità di mensa ed eventuali premialità se previste dagli accordi aziendali.

Art. 2 - REQUISITI E TITOLI MINIMI GENERALI

Per l'ammissione alle selezioni i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti minimi generali:

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o di un paese membro dell'unione Europea; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;

2. Ottima conoscenza della lingua italiana;
3. Pieno godimento dei diritti civili e politici e inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione e/o di altre misure;
4. Laurea triennale in ingegneria civile e ambientale (L-7), in scienze biologiche (L-13), Scienze e Tecnologie Chimiche (L-27), scienze e tecnologie per l'ambiente ed il territorio (L-32);
5. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
6. Piena idoneità psico-fisica all'impiego, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione;
7. Età superiore ai 25 anni;
8. Patente B o superiore con almeno 15 punti;
9. Dimestichezza nell'utilizzo dei pacchetti Office;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena esclusione, alla scadenza del presente avviso.

L'assenza anche di un solo requisito generale di ammissione sarà motivo di esclusione. La società potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione.

Si precisa inoltre che il dipendente non potrà svolgere attività professionale al di fuori dell'azienda se non preventivamente autorizzato. Qualsiasi attività che comporti un conflitto di interesse, anche solo potenziale, con l'attività svolta da Cogeide non potrà essere autorizzata.

Prima dell'assunzione sarà inoltre valutata l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e amministratori della società.

Art. 3 – CAPACITA' E COMPETENZE RICHIESTE

La posizione richiede le seguenti conoscenze, capacità e competenze oggetto di valutazione nella selezione.

Competenze normative

- conoscenza della normativa europea, nazionale e regionale (Lombardia) e delle acque reflue (con particolare riferimento alla parte terza del D.lgs. n. 152/2006 e s.m.i., con relativi allegati, ai Regolamenti Regionali n. 6/2019 e n. 4/2006, al Regolamento d'Ambito vigente);
- conoscenza dei meccanismi tariffari del SII (allegato A deliberazione ARERA n. 665/2017/R/IDR del 28 settembre 2017 e Regolamento d'Ambito vigente).

Competenze Tecniche

- conoscenza dei fondamenti relativi alla configurazione e al funzionamento dei sistemi di acquedotto, fognatura e depurazione per la gestione del Servizio Idrico Integrato;
- competenze di chimica applicata alle acque;
- conoscenza dei fondamenti per la valutazione di conformità dei sistemi di raccolta e trattamento delle acque reflue e meteoriche degli insediamenti produttivi;
- Conoscenza e capacità di utilizzo dei dispositivi di Office Automation, Office, e Internet;

Competenze trasversali

- capacità di leggere ed elaborare documenti tecnici;
- capacità di esprimersi strutturando logicamente l'esposizione e focalizzando i punti essenziali;

- capacità di collaborare e cooperare per il raggiungimento di obiettivi comuni;
- capacità di prestare attenzione all'ordine ed alla qualità del lavoro, effettuando regolari verifiche su quanto svolto per prevenire errori e garantire un buon livello dei risultati finali;
- capacità di individuare e comprendere gli aspetti essenziali dei problemi per definirne le priorità ed arrivare in tempi congrui ad una soluzione efficace;
- capacità organizzative;
- disponibilità a lavorare per obiettivi con flessibilità, dinamicità, massima professionalità, riservatezza;
- disponibilità a muoversi sul territorio provinciale;

Art. 4 - REQUISITI PREFERENZIALI DI MERITO

I requisiti preferenziali di merito che formeranno oggetto di valutazione per complessivi 40 punti massimi, sono:

	REQUISITI	Punteggio max
1	Laurea magistrale in una delle seguenti classi: Biologia (LM-6), Ingegneria per l'Ambiente e il territorio (LM-35), Scienze Chimiche (LM-54), Scienze e Tecnologie della Chimica Industriale (LM-1), Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio (LM-75)	10
2	Esperienza specifica almeno biennale nelle attività oggetto di selezione	25
3	Per ogni anno di esperienza ulteriore rispetto a quella biennale di cui alla riga precedente nelle attività oggetto di selezione (3 punti/anno, per un max di 5 anni)	15

Art. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - TERMINI E MODALITÀ

- 1) La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (Allegato A), e che ne forma parte integrante, dovrà essere firmata e pervenire, via mail o busta chiusa, entro le ore 17.00 del giorno 31 luglio 2025 a:

COGEIDE SPA
Via Crema SN
24050 MOZZANICA (BG)
tel. 0363.828007 - mail: info@cogeide.it
orari: da lunedì a venerdì: 9.00-12.30 / 14.30-17.00

Inoltre:

- nel caso di recapito in busta chiusa, sulla stessa dovrà essere riportata la seguente dicitura: "Selezione Tecnico Ambientale"
 - nel caso di recapito della domanda via mail, nell'oggetto di quest'ultima dovrà essere indicata la medesima dicitura: "Selezione Tecnico Ambientale"
- 2) Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae in formato europeo esplicitante nel dettaglio l'esperienza professionale, le competenze, le capacità e gli altri titoli da valutare.
 - 3) La domanda dovrà essere corredata da: copia di un valido documento di riconoscimento, elenco dettagliato degli elementi/documenti attestanti i requisiti preferenziali di cui al precedente art.4, oltre che da eventuali ulteriori elementi o titoli ritenuti utili per la selezione e attinenti all'oggetto della selezione.

Le date, gli orari e la sede del colloquio saranno comunicati ai candidati telefonicamente o attraverso l'indirizzo di posta elettronica che sarà indicato nella domanda di partecipazione.

Ogni eventuale variazione di indirizzo o recapito intervenuta dopo la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalata a Cogeide, che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

Si precisa che Cogeide S.p.A.:

- declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi, per il mancato recapito delle comunicazioni per l'inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del candidato o per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a caso fortuito o forza maggiore. Non saranno prese in considerazione istanze pervenute oltre il termine sopra indicato o presentate con modalità diverse.
- si riserva in ogni momento la facoltà di procedere a controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive e degli atti presentati dai candidati.
- si riserva in ogni momento la facoltà di interrompere/non dar corso alla procedura di selezione in ogni momento senza che questo possa costituire motivo alcuno di rivalsa per il candidato.

Art. 6 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 5;
- la incompleta, errata o mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancanza dei requisiti generali di ammissione, previsti all'art. 2 del presente avviso;
- la mancanza dei dati/documenti richiesti nel modello di domanda.

Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà composta da membri della società, ovvero soggetti estranei alla stessa, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 8 MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione avverrà attraverso l'attribuzione dei seguenti punteggi:

1) Un punteggio tra 0 e 50 punti sulla base degli elementi e requisiti di cui all'art. 4, attribuito a tutti i candidati in possesso dei requisiti minimi per l'ammissione.

Tale valutazione determinerà l'individuazione di un gruppo ristretto di candidati ritenuti più idonei (max 3) che abbiano conseguito una valutazione minima di **30/50**, da sottoporre alla successiva fase di selezione che si baserà sull'attribuzione di un punteggio così composto:

2) Un punteggio tra 0 e 20 punti attribuito attraverso la somministrazione di un questionario a risposta multipla sulle materie oggetto di selezione

3) Un punteggio tra 0 e 30 punti attribuito attraverso un colloquio sulle materie di selezione;

Il candidato che avrà conseguito il maggior punteggio, come somma dei punteggi di cui ai tre punti precedenti, risulterà vincitore.

COGEIDE procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro entro 30 giorni dalla conclusione delle operazioni di selezione.

Qualora COGEIDE, tenuto conto del profilo professionale sopra indicato, ritenga a suo insindacabile giudizio che nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico, la selezione verrà dichiarata senza esito e potrà essere indetto un nuovo avviso o adottata una diversa procedura di reclutamento.

Art. 9 CONTRATTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il contratto di lavoro verrà stipulato a tempo pieno indeterminato. E' previsto un periodo di prova come previsto dal Contratto CCNL GAS ACQUA. Fatto salvo quanto indicato all'art.1, la forma contrattuale di inserimento, il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno definiti in relazione alle caratteristiche professionali del candidato/a. La stipula del contratto di lavoro è subordinata al superamento con esito positivo della visita medica di idoneità alla mansione.

Art. 10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR UE 2016/679 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati sono raccolti per le finalità di gestione della selezione.

Art. 11 PUBBLICITÀ

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito aziendale www.cogeide.it

Art. 12 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è l'ing. Carlo Marchesi.

Art. 13 DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia. COGEIDE si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente avviso o interromperne le procedure di espletamento in qualsiasi momento senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa di risarcimento. Per eventuali controversie in esito al presente avviso, si dichiara competente il Foro Bergamo.

La società si riserva di utilizzare la graduatoria che scaturirà dalla presente selezione per eventuali future assunzioni di figure con analogo profilo professionale.

Mozzanica, 16 luglio 2025

COGEIDE S.p.A.

Il Direttore Generale

